



COLEGIO DE ABOGADOS DE LIMA

Fundado por Real Cédula del 31 de Julio de 1804

ACUERDO DE RECONOCIMIENTO DE PAGO POR REINTEGROS POR CONVENIO

COLECTIVO 2018-2019 CORRESPONDIENTE A LOS AÑO 2020 Y 2021

Conste por el presente documento, que se extiende por duplicado, el Acuerdo de Reconocimiento de Pago correspondiente al incremento de s/.100.00 soles previsto en el convenio colectivo 2018-2019 suscrito entre el C.A.L. y el Sindicato S.U.T.C.A.L.; incrementos que no se efectuaron a inicios de los años 2020 y 2021 producto de la cuarentena e inmovilización social decretada por el Gobierno ante la Pandemia del COVID-19. Acuerdo; que celebran de una parte el **Colegio de Abogados de Lima**, con RUC 20154531921, con domicilio legal en la Av. Santa Cruz N°255, Distrito de Miraflores, en adelante EL C.A.L., debidamente representado por la C.P.C Angélica María Aguirre Jara, con DNI N° 06789053, en su calidad de **JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL C.A.L.** y a quien en adelante se le denominará **EL EMPLEADOR**, y de otra parte el señor **ALZAMORA DURAND CARLOS AUGUSTO**, con DNI N° 06993888 , en adelante **EL EXTRABAJADOR**; de acuerdo a los términos y condiciones siguientes:

PRIMERA. - ANTECEDENTES

Con fecha 04 de enero del 2019 se suscribió el Convenio Colectivo con el Sindicato S.U.T.C.A.L., el mismo que prevé dentro de sus cláusulas el incremento anual por el importe de s/.100.00 soles (Cláusula Segunda: 2.1 Incremento Remuneración Básica Permanente).

SEGUNDA. – CONDICIÓN DE AFILIADO AL SUTCAL

Que, usted durante los años 2020 y 2021 mantuvo la condición de trabajador afiliado al S.U.T.C.A.L.; la misma que ejercicio hasta el pasado 24 de septiembre del 2021, fecha que concluyó su vínculo laboral con la Institución por límite de edad.

TERCERA. – RECONOCIMIENTO DE INCREMENTO

Que, mediante Acuerdo N°303-ACTA-22-03-2022-CAL/JD la Junta Directiva ha acordado por unanimidad aprobar el Informe N°050-2022-CAL/SG-RRHH a través del cual se comunicó que, estando que usted mantuvo su condición de afiliado al S.U.T.C.A.L. durante el año 2020 y parte del año 2021; le correspondía gozar de la regularización del incremento de s/.100.00 soles de manera retroactiva.

CUARTA. – PAGO DE DEVENGADO POR CONVENIO COLECTIVO

Que, estando a lo expuesto en la cláusula tercera, el C.A.L. se compromete a reconocer el importe de S/. 1,581.84 (UN MIL QUINIENTOS OCHENTA Y UNO Y 84/100 SOLES) por concepto de reintegro correspondiente al incremento al básico de s/.100.00 soles por todo el año 2020 y por los meses de enero al 24 de septiembre del 2021 (fecha de su cese).

QUINTA. – ACEPTACIÓN Y COMPROMISO A NO DEMANDAR BENEFICIOS LABORALES FUTUROS

Que, el C.A.L. procederá con efectuar el abono del importe detallado en la cláusula cuarta a la cuenta bancaria que el Ex Trabajador proporcionará a la Oficina de Recursos Humanos, abono que se efectuará el 31 de marzo del 2022; por el cual el C.A.L. da cumplimiento con la regularización del incremento del sueldo básico que el Ex Trabajador percibió mientras laboraba para el C.A.L. durante los años 2020 y 2021. Y por el cual el Ex Trabajador se compromete a no ejercer ningún tipo de acción legal en contra el C.A.L. a futuro.



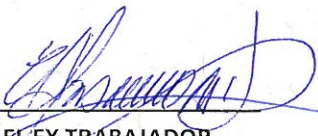
COLEGIO DE ABOGADOS DE LIMA


Fundado por Real Cédula del 31 de Julio de 1804

SEXTA. – SOBRE LA FECHA DEL RECONOCIMIENTO Y REGULARIZACIÓN

Que, se deja expresa constancia que el reconocimiento, reintegro y regularización a favor del EX TRABAJADOR se ésta efectuando a fines del mes de marzo del presente año; en tanto que para efectuar la misma se necesitaba la autorización de la Junta Directiva vigente a la fecha de suscripción del presente convenio

Las partes suscriben el presente documento en señal de conformidad a los 28 días del mes de marzo 2022.


EL EX TRABAJADOR

 Colegio de Abogados de Lima

CPC. ANGÉLICA MARÍA AGUIRRE JARA
Jefe de Recursos Humanos
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

Recibí conforme 